

Berufsbild des

# Digitalisierungs-Managers für Schulen

Inhaltlich-fachlich könnte es so aussehen, dass ein Digitalisierungs-Manager folgende **Aufgaben** für eine oder mehrere Schulen zeitgleich übernimmt:

- **lokale Projektleitung und Organisation**
- Koordination und Coaching aller Beteiligten (Schulen, Verwaltung, ggf. Zusammenarbeit mit dem IQSH, SEB, SV, Lieferanten von Hard- und Software, etc);
- **Ist-Analyse / Bestandsaufnahme** der technischen Ausstattung/IT-Infrastruktur und vorhandener Kompetenzen sowie des digitalen Lehrmaterials
- **Entwicklung eines Medienentwicklungsplans** für die Beantragung von Mitteln aus dem DigitalPakt
- **Planung und Beschaffung fehlender Technik** (inkl. Vergleich von Systemen und Anwendungen; Einholung von Angeboten, etc. sowie deren laufende Administration
- Entwicklung ggf eines **schuleigenen Lernportals** (technisch wie die Schülerzeitung erkant.de) zwecks Nutzung im Unterricht von Schülern und Lehrern
- **Aufbau eines schulinternen Support-TEAMS** für den Alltag
- **Lehrer- und Schüler-Fortbildung** / Einarbeitung der Lehrkörper in diese technische Ausstattung (Hard- und Software)
- **Training und Unterrichtung von jeweils mindestens zwei Schülern pro Klasse** im ersten Schuljahr; infolge Begleitung dieser Schüler bei **Peer-To-Peer-Trainings**
- Außerdem könnte die **Entwicklung und Einführung eines Oberstufenprofils** "Wirtschaft & neue Medien" Aufgabe des Digitalisierungs-Manager sein.
- sowie: das Finden von **außerschulischen - digitalen - Lernorten**, wohin er Ausflüge oder deren Nutzung organisiert

## Skills / Anforderungen an einen Digitalisierungsmanager:

Enorm wichtig für das erfolgreiche Arbeiten eines Digitalisierungs-Managers ist ein **breiter** Skill, sodass er sich - typisch für einen Manager - **in alles hineindenken** und (ggf in Absprache mit einzelnen Fachleuten) **bereichsübergreifend** konzeptionell und beratend tätig sein kann.

D.h. Digitalisierungs-Manager sollten keine einschlägigen IT-Spezialisten, sondern eher IT-**Generalisten** sein, die in allen u.g. Arbeitsbereiche etwas Erfahrung haben:

- Planungs- und Konzeptions-Erfahrung
- Organisations- und Management-Erfahrung
- gutes allgemeines IT-Verständnis (Hard- u. Software, Netzwerke)
- eine starke Internet-Affinität
- bestenfalls Erfahrung mit Content-Management-Systemen
- und Erfahrung mit digitalen Medien (soziale Netzwerke, Social Media, Blogs, Video, uvm.).
- Dozenten-/Trainer-Erfahrung (aus der Wirtschaft und/oder dem Bildungswesen)
- Erfahrung aus der Kinder-/Jugendarbeit, entsprechend ein positives Führungszeugnis